



**KIRKKO TURUSSA
JA KAARINASSA
– YHTEINEN
STRATEGIA**



Katariinan pappilan pihalla vietettiin Hääyö-tapahtumaa. Avioliittoon astuttiin koronankin aikana. Pandemia myös haastoi seurakuntia innovointiin.

**YHTEINEN
STRATEGIA**

=

ARVOT



**PYHYYS,
INHIMILLISYYS,
ROHKEUS,
LUOTETTAVUUS.**

>

VISIO



**ROHKEASTI
TAIVAAN
ASIALLA.**

>

MISSIO



**USKOMME,
TOIVOMME,
RAKASTAMME!**



1
**IHMISLÄHEISYYS
JA OSALLISUUS
KIRKOSSA**

TAVOITE

Vahvistamme toivoa.
Vastaamme erilaisiin tarpeisiin.
Kirkossa saa olla omalla tavallaan.
Armo näkyy ja tuntuu.

TOIMENPITEET

Evankeliumi läpäisee toimintamme.

Kirkko menee erityisesti sinne,
missä vaarana on unohtuminen.

Kirkkoa rakennetaan yhdessä
kaikkien kyvyt tunnistaen.

Teemme aktiivista yhteistyötä
eri toimijoiden kanssa.

*Turun tuomiokirkossa järjestettiin
Aamukaste-tapahtuma, johon kutsuttiin
kaikkien seurakuntien alle 10-vuotiaita
kastamatta jääneitä lapsia.
Tilaisuudessa kastettiin 18 lasta.*



2 VIESTINNÄN KEHITTÄMINEN

TAVOITE

Kirkon sanoma koskettaa ja jäsenidentiteetti vahvistuu.

TOIMENPITEET

Vahvistamme jäsenyyttä kertomalla uskosta ja kirkon hyvästä työstä.

Kehitämme viestintää tutkimustiedon ja palautteen perusteella.

Käytämme kohderyhmien mukaisia viestintäkanavia.

*Ensimmäinen joulu funikulaarissa.
Jouluevankeliumin kuvauksissa mukana muun muassa Enkelit, Joosef ja lammas.*



3 ILMASTONMUUTOKSEN TORJUMINEN

TAVOITE

Olemme hiilineutraali seurakuntayhtymä vuonna 2030.

Turun hautausmaalla edistettiin luonnon monimuotoisuutta ja asennettiin linnunpönttöjä hautausmaan puihin. Paikalla asentamassa kiinteistöyöntekijät Joonas Turtiainen ja Markku Penttonen.

TOIMENPITEET

Kirkon energia- ja ilmastostrategian toimenpiteisiin ja sen hiilineutraalius-tavoitteeseen sitoutuminen.

Ympäristödiplomin tavoitteiden kunnianhimoisen asettaminen ja tavoitteiden toteutumisen järjestelmällinen seuraaminen.

Yksiköiden ympäristövastaavien koulutus ja tehtävässä tukeminen.

Ympäristö-näkökulman huomioinen kaikessa toiminnassa ja päätöksien valmistelussa ja toteutuksessa.

Rohkaisemme ja haastamme ihmisiä ilmastotyöhön.



4 LAADUKAS JOHTAMINEN JA HENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTI

TAVOITE

Turun ja Kaarinan seurakunnissa ja yhtymässä on hyvä olla töissä.

TOIMENPITEET

Työntekijät, luottamushenkilöt ja vapaaehtoiset tietävät vastuunsa ja ymmärtävät roolinsa. Jatkuva oppiminen on osa toimintaamme

Selkeä johtamisjärjestelmä ja luottamuksellinen työkuultuuri. Uutta voi kokeilla ja toimimattomasta luopua.

Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen.

Palvelun laadukkuus ja kehittäminen.

*Työyhteisöpäivässä
Henrikinkirkossa 2019.*



**5
TALOUDELLISTEN
TOIMINTAEDELITYSTEN
TURVAAMINEN**

TAVOITE

Vastuullinen ja ennakoiva taloudenhoito.

TOIMENPITEET

Toiminnan ja talouden yhteensovittaminen.

Kiinteistömenojen määrittäminen ja yhteisten tavoitetasojen asettaminen.

Vastuullinen sijoittaminen.

Yhteisten tehtävien ja seurakuntien välisen työnjaon määrittäminen.

Elävät kynttilät kattokruunuihin Maarian kirkossa. Kynttilöitä syyttämässä Timo Vesala.

Yli-Maarian seurakuntatalolla
piparkakkukoulu lapsille.

**YHTEINEN
STRATEGIA**

ARVOT



**PYHYYS,
INHIMILLISYYS,
ROHKEUS,
LUOTETTAVUUS.**

VISIO



**ROHKEASTI
TAIVAAN
ASIALLA.**

MISSIO



**USKOMME,
TOIVOMME,
RAKASTAMME!**



ILME Jani Käsämä **KUVAT** kansi Jussi Vierimaa, muut Timo Jakonen.

TURUNSEURAKUNNAT.FI

Kirkko Turussa
ja Kaarinassa

