



18.12.2019

SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika 18.12.2019 klo 18.21

Paikka Piikkiön pappila

Ijäs Antti	puheenjohtaja
Aso Janne	jäsen
Huoponen Kirsi	jäsen
Kanervavuori Kasper	jäsen
Kanervavuori Mirjo	jäsen
Lehmus Ilkka	jäsen
Lehtisalo Esko	jäsen
Linnansuu Mia	jäsen
Lukander Harri	jäsen
Lystimäki Hanna	jäsen
Tuomarila Sinikka	jäsen
Nieminen Mikko	sihteeri

Poissa Laura Langh-Lagerlöf ja Markus Ollila

111 §

KOKOUKSEN AVAAMINEN JA ALKUHARTAAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja Mikko piti alkuhartauden.

112 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esitys Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Esityksen mukaan.

113 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkistajaa, ellei sitä tarkasteta heti kokouksessa.

Esitys Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkistajiksi Laura Langh-Lagerlöfin ja Mia Linnansuun.

Päätös Valittiin Mia Linnansuu ja Sinikka Tuomarila.



18.12.2019

114 §

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN

Esitys	Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.
Päätös	Esityksen mukaan.

115 §

SEURAKUNTAMUUSIKON 20% OSA- JA MÄÄRÄAIKAISEN VIRKASUHTEEN PERUSTAMINEN AJALLE 1.1.-31.12.2020

Piikkiön seurakunta on profiloitunut vahvasti monipuolisen musiikki-toiminnan kautta musiikkiseurakuntana. Seurakunnassa on yksi kanttorin virka. Kanttorin viransijaisuuksia on tähän asti hoidettu keikkasijaisia käyttämällä. Sijaisten rekrytointi on osa kanttorin hyväksytyin johtosäännön mukaista toimintaa.

Piikkiön seurakunnan virassa oleva kanttori on saavuttanut työssä kokemusajan, josta hän saa ansaitusti täydet lomat. Monipuoliselle muusikolle on varsinkin kanttorin lakisääteisten lomien ja vapaiden aikana tarvetta.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakunnissa kanttorit ovat toimitustyövuoroiltaan kukin kiinnitettyjä oman seurakuntansa tiloihin, erityisesti kirkkoihin. Pääasiassa siksi muista yhtymän seurakunnista tai naapuriseurakunnista kanttorin "lainaaminen" ei pysyvä-
nä järjestelynä onnistu. Seurakunnan ja yhtymänkin alueen kattavan tasavertaisen palvelun kannalta kanttorin tehtävien ts. vapaiden sijaistaminen on kohtuullista hoitaa pysyväisluonteisella tavalla.

Seurakunnalle on etu, jos kanttorin sijaistamisessa on mahdollisimman toimiva, sovittu, mutta samalla paikallisesti joustava pohjajärjestely. Tällöin sijaistamispäivät saadaan samaan päätöksenteko ja suunnittelurytmiin kuin muukin musiikkitoiminnan suunnittelu.

Uusi työntekijä saa käyttöönsä seurakuntatilojen avaimet, sähköiset varaus- ja tietojärjestelmät ja tulee omalta osaltaan kiinteäksi osaksi seurakunnan henkilökuntaa. Järjestelyllä voidaan käytännössä vaki-
naistaa seurakunnan työhön huippuammattilainen muusikko ja turvata kirkollisten toimitusten säännöllinen hoitaminen ammattitaitoisella työvoimalla.



18.12.2019

20%:inen työ tarkoittaa laskennallisesti 48 täyttä työpäivää vuoden aikana. Työ kattaa käytännössä kerran kuukaudessa yhden viikonlopun kohdalle tulevat kanttorin viikkovapaa-ajat sekä kanttorin loma-aikoina lauantait ja sunnuntait (yhteensä noin 24 pvää). Loput 24 työpäivää tulevat hoidettavaksi seurakunnan tarpeen ja sopimuksen mukaan. Tähän sisältyy kanttorin vuosiloman sijaistaminen viikonloppuisin. Työpäivät sovitaan yhdessä seurakunnan kanttorin ja kirkkoherran kanssa.

Vaativuusryhmäarviointi:

Tehtävänimike: Seurakuntamusikko Osa-aikaisuus: 20%, määräaika: 1.1.-31.12.2020.

Tehtävän tarkoitus ja tavoite:

Seurakuntamusikon tehtävänä on osaltaan ylläpitää ja kehittää seurakunnan musiikkitoimintaa vastaamalla musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa sekä muissa kirkollisissa toimituksissa sekä edistää seurakunnan musiikin monimuotoista käyttöä eri toiminnoissa ja tilaisuuksissa.

Vaativuuskaavat:

1.6. Osaaminen: Yliopistotutkinto, MuM tai vastaava.

2.5 Vuorovaikutus: Erikoistunutta ammattiosaamista edellyttävä tehtävä, jossa oman alan asiantuntijavuorovaikutusta asiakkaisiin nähdä.

3.3. Ohjaus: Vastuu tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä. Väljästi määritellyt tai omaa soveltamistaitoa edellyttävät luovat menettelytavat

4.3 Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisumalleihin. ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa.

5.3. Vastuu: Vastuu oman tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä.

Esimies: Piikkiön kirkkoherra.

Palkka:

Palkaksi esitetään 601/00 -5%. Palkan määrittäminen on tehty yhteistyössä palkka-asiamies Tekla Määttäsen kanssa. Koska virka-



18.12.2019

	suhde on määräaikainen muuta palkkatyöryhmän käsittelyä ei tarvita.
Esitys	Piikkiön seurakunta päättää palkata määräaikaisen seurakuntamusiikon 20% osa-aikaiseen virkasuhteeseen 1.1.-31.12.2020. Kustannuspaikka: Piikkiön seurakunta/ PII Virat musiikki 1102200299.
Päätös	Esityksen mukaan.
Lapsivaikutukset	Rippikoulutyössä uudella seurakuntamusiikolla voi olla positiivisia lapsivaikutuksia.
Muutoksenhaku	Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksin.
Tiedoksi	Kirjaamo: Palkkatoimisto: turku.palkat(at)evl.fi (anne.kallioniemi(at)evl.fi).

116 §

JUHA VILJASEN PALKKAAMINEN PIIKKIÖN SEURAKUNTAAN SEURAKUNTAMUUSIKON MÄÄRÄAIKASEEN JA 20% OSA-AIKASEEN VIRKASUHTEESEEN

Piikkiön seurakunta on profiloitunut vahvasti monipuolisen musiikki-toiminnan kautta musiikkiseurakuntana. Seurakunnassa on yksi kanttorin virka. Kanttorin viransijaisuuksia on tähän asti hoidettu keikkasijaisia käyttämällä. Sijaisten rekrytointi on osa kanttorin hyväksytyin johtosäännön mukaista toimintaa.

Piikkiön seurakunnan virassa oleva kanttori on saavuttanut työssä kokemusajan, josta hän saa ansaitusti täydet lomat. Monipuoliselle muusikolle on varsinkin kanttorin lakisääteisten lomien ja vapaiden aikana tarvetta.

Turun ja Kaarinan seurakuntayhtymän seurakunnissa kanttorit ovat toimitustyövuoroiltaan kukin kiinnitettyjä oman seurakuntansa tiloihin, erityisesti kirkkoihin. Pääasiassa siksi muista yhtymän seurakunnista tai naapuriseurakunnista kanttorin "lainaaminen" ei pysyvä-
nä järjestelynä onnistu. Seurakunnan ja yhtymänkin alueen kattavan tasavertaisen palvelun kannalta kanttorin tehtävien ts. vapaiden sijaistaminen on kohtuullista hoitaa pysyväisluonteisemmalla tavalla.

Seurakunnalle on etu, jos kanttorin sijaistamisessa on mahdollisimman toimiva, sovittu, mutta samalla paikallisesti joustava pohjajärjes-



18.12.2019

tely. Tällöin sijaistamispäivät saadaan samaan päätöksenteko ja suunnittelurytmiin kuin muukin musiikkitoiminnan suunnittelu.

Uusi työntekijä saa käyttöönsä seurakuntatilojen avaimet, sähköiset varaus- ja tietojärjestelmät ja tulee omalta osaltaan kiinteäksi osaksi seurakunnan henkilökuntaa. Järjestelyllä voidaan käytännössä vaki-naistaa seurakunnan työhön huippuammattilainen muusikko ja turva-ta kirkollisten toimitusten säännöllinen hoitaminen ammattitaitoisella työvoimalla.

20%:inen työ tarkoittaa laskennallisesti 48 täyttä työpäivää vuoden aikana. Työ kattaa käytännössä kerran kuukaudessa yhden viikon-lopun kohdalle tulevat kanttorin viikkovapaa-ajat sekä kanttorin lo-ma-aikoina lauantait ja sunnuntait (yhteensä noin 24 pvää). Loput 24 työpäivää tulevat hoidettavaksi seurakunnan tarpeen ja sopimuksen mukaan. Tähän sisältyy kanttorin vuosiloman sijaistaminen viikon-loppuisin. Työpäivät sovitaan yhdessä seurakunnan kanttorin ja kirk-koherran kanssa.

Vaativuusryhmäarviointi

Tehtävänimike: Seurakuntamuusikko Osa-aikaisuus: 20%, määräai-ka: 1.1.-31.12.2020.

Tehtävän tarkoitus ja tavoite:

Seurakuntamuusikon tehtävänä on osaltaan ylläpitää ja kehittää seurakunnan musiikkitoimintaa vastaamalla musiikista seurakunnan jumalanpalveluksissa sekä muissa kirkollisissa toimituksissa sekä edistää seurakunnan musiikin monimuotoista käyttöä eri toiminnois-sa ja tilaisuuksissa.

Vaativuuskaiteerit:

1.6. Osaaminen: Yliopistotutkinto, MuM tai vastaava.

2.5 Vuorovaikutus: Erikoistunutta ammattiosaamista edellyttävä teh-tävä, jossa oman alan asiantuntijavuorovaikutusta asiakkaisiin näh-den.

3.3. Ohjaus: Vastuu tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä. Väljästi määritellyt tai omaa soveltamistaitoa edellyt-tävät luovat menettelytavat

4.3 Ongelmanratkaisu ja tiedonhankinta: Ongelmanratkaisutilanteet vaihtelevat, mutta niissä voidaan usein tukeutua aiempiin ratkaisu-



18.12.2019

malleihin. ratkaisujen tueksi on hankittava ja itsenäisesti analysoitava erikoistunutta taustatietoa.

5.3. Vastuu: Vastuu oman tehtäväalan tai oman erityisalan hoitamisesta ja kehittämisestä.

Palkka

Palkaksi esitetään 601/00 -5%. Palkan määrittäminen on tehty yhteistyössä palkka-asiamies Tekla Määttäsen kanssa. Virkasuhde on määräaikainen, palkkatyöryhmän yhteistä käsittelyä ei tarvita.

Esimies: Piikkiön kirkkoherra.

Esitys Piikkiön seurakunta palkkaa Performer Diploma (Indiana University) Juha Viljasen 20% seurakuntamuusikoksi 1.1.-31.12.2020 väliseksi ajaksi Piikkiön seurakuntaan, Vaativuusryhmä on 601/00 -5%.

Janne Aso poistui kokouksesta klo 18.35.

Päätös	Esityksen mukaan.
Lapsivaikutukset	Mm. rippikoulutyössä uudella seurakuntamuusikolla voi olla positiivisia lapsivaikutuksia.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakuoikeus oikaisuvaatimuksin.
Tiedoksi	sähköisesti: Piikkiön seurakunnan kanttori Tiina Ilonen; Juha Viljanen; palkkatoimisto, henkilöstöpäällikkö

117 §

YHTYMÄN YSTÄVYYSSEURAKUNTIEN YSTÄVYYSSEURAKUNTAMATKA BERGENIN SEURAKUNTIIN

Piikkiö on yksi Turun seurakuntayhtymän ja norjalaisen Bergenin kaupungin seurakunnista, jotka ovat solmineet keskinäisen ystävyysseurakuntasopimuksen. Suomalaisista seurakunnista uusimmat yhteistyökumppanit ovat Piikkiön seurakunta ja Åbo Svenska församling.

Bergen-toimikunta on valittu. Piikkiön edustajana siihen kuuluu kirkkoherra Merja Hermonen ja varaedustajana kanttori Tiina Ilonen.



18.12.2019

Bergen-toimikunta järjestää nyt ensimmäistä yhteistä matkaa Bergeniin kaikkien osalta uuden yhteistyösopimuksen allekirjoittamisen jälkeen. Osallistujiksi on toivottu yhtä työntekijää ja yhtä luottamushenkilöä kustakin ystävyysseurakunnasta.

Matkan ajankohta on 30.1.-2.2.2020. Piikkiöstä matkalle ovat ilmoittautuneet luottamushenkilöistä Marjo Uotila ja työntekijöistä Katri Elonheimo. Lennot ja majoitukset on varattu.

Esitys

Ystävyysseurakuntamatkalle Bergeniin Piikkiön seurakunnan edustajiksi valitaan luottamushenkilö Marjo Uotila ja diakoniatyöntekijä Katri Elonheimo.

Korvattavat matkakustannukset seurakunnan edustajille ovat hotellimajoitukset yhteensä 560€ ja lennot 520€. Ehdotus on, että kummallekin lähtijälle maksetaan päiväraha korvaus kotimaan päivärahan (43€/vrk) ja matkakorvaukset (Piikkiö-Hki-Vantaa-Piikkiö) yhteiskuljetuksen tai julkisten kulkuvälineiden mukaan. Yhteensä noin 350€. Matkan kustannukset, yhteensä noin 1430 euroa, maksetaan Seurakuntaneuvoston kustannuspaikalta PII 1102900810.

Käsittely

Sinikka Tuomarila ehdotti, että matkasta saadun palautteen jälkeen seurakuntaneuvosto keskustelee ystävyysseurakuntatoiminnan tavoitteista ja kehittämisestä Bergenin seurakuntien kanssa. Matkalle osallistuvat Marjo Uotila ja Katri Elonheimo antavat matkasta kirjallisen yhteenvedon seurakuntaneuvostolle. Kirsi Huoponen ja Mirjo Kanervavuori kannattivat ehdotusta.

Päätös

Matkasta saadun palautteen jälkeen seurakuntaneuvosto keskustelee ystävyysseurakuntatoiminnan tavoitteista ja kehittämisestä Bergenin seurakuntien kanssa. Matkalle osallistuvat Marjo Uotila ja Katri Elonheimo antavat matkasta kirjallisen yhteenvedon seurakuntaneuvostolle. Muuten esityksen mukaan.

Lapsivaikutukset

Bergenin seurakuntien lapsi- ja nuorisotyöhön sekä kirkkojen monimuotoisen käytön mahdollisuuksiin tutustumisella voi olla positiivisia lapsivaikutuksia.



18.12.2019

Muutoksenhaku Muutoksenhaku oikaisuvaatimuksella.

Tiedoksi sähköisesti Bergen-toimikunnan pj: mia.back(at)evl.fi, sihteeri: piia-mari.harala (at) evl.fi, katri.elonheimo (at) evl.fi, Marjo Uotila.

118 §

KANTTORI TIINA ILOSEN KOULUTUSANOMUS

Kanttori Tiina Ilonen on hakenut varhaisiän musiikkikasvatuksen koulutukseen Taideyliopiston Sibelius-Akatemiassa neljänä perjantai- ja lauantaipäivänä kevään 2020 aikana (24.-25.1.; 6.-7.3.; 17.-18.4. ja 15.-16.5.2020). Sijaisjärjestelyt kanttori järjestää oman kanttoritaitoisen verkostonsa kautta.

Koulutusta käytetään seurakuntatyössä mm. urkusatu- ja urkutuokioiden järjestämiseen. Koulutuksen haetun mukainen kokonaiskustannus (kurssimaksu, majoitukset, ei matkakuluja eikä päivärahoja) on noin 585 euroa.

Hakemus kokonaisuudessaan lähetetään tiedoksi pöytäkirjan mukana. Liite 1/ 118 §.

Esitys Tiina Ilosen hakemus Varhaisiän musiikkikasvatuskoulutukseen hyväksytään.

Kanttori ilmoittaa sijaisjärjestelyistä esimiehelle ja hoitaa kanttorin sijaisten tarvittavat yhteystiedot seurakunnissa käytössä olevaan sähköiseen varausjärjestelmään (Prime).

Päätös Esityksen mukaan.

Lapsivaikutukset Lisäkoulutuksella varhaisiän musiikkikasvatukseen saadaan uusia välineitä lasten musiikkitoimintaan seurakunnassa.

Tiedoksi Kanttori Tiina Ilonen: tiina.ilonen(at)evl.fi.



18.12.2019

119 §

MUUT ILMOITUS- JA TIEDOKSIANTOASIAT

A/ Kirkkoherran virkapäätökset:

-määräaikainen viranhaltija diakoniatyöhön: Eliisa Lehti 9.-22.12.2019.

B/

-työjaoston kokoukset kevästä kesään 2020 klo 7.30 kirkkoherran työhuoneessa Piikkiössä Hepojentie 4: 15.1., 26.2. ja 19.5.

-seurakuntaneuvoston toimintaseminaari 29.4. (todennäköisesti Ruissalossa, yhteiskuljetus) ja kokous kesäkuussa 3.6.2020 (aiemmat: 29.1. ja 11.3.). Seurakuntaneuvoston kokoukset alkavat klo 17.30. Alkuun tarjoilua.

C/ Kevätkauden 2020 jumalanpalveluslista. Liite 1/ 119 §.

D/ Paula Kangasniemen palkkaaminen vuodelle 2020. YKN § 385, Liite 2/ 119 §.

E/ Hiippakuntavaltuuston jäsenten ja kirkolliskokousedustajien vaalit 11.2.2020

120 §

MUUTOKSEN HAKU

Liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

121 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.38

puheenjohtaja

sihteeri

Pöytäkirjantarkistajat

Mia Linnansuu

Sinikka Tuomarila