



14.8.2019

SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS

Aika 14.08.2019 klo 17.30 – 19.15

Paikka Piikkiön pappila

| | | |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Läsnä | Hermonen Merja Aso Janne Huoponen Kirsi Kanervavuori Kasper Kanervavuori Mirjo Lehmus Ilkka Lehtonen Riitta-Liisa Lukander Harri Lystimäki Hanna Väihkönen Mirja Ijäs Antti | puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen Esko-Lehtisalonen varajäsen jäsen jäsen Sinikka Tuomarilan varajäsen sihteeri |
| Poissa | Langh-Lagerlöf Laura, Lehtisalo Esko, Linnansuu Mia, Markus Ollila, Tuomarila Sinikka | |

66 §

KOKOUKSEN AVAAMINEN JA ALKUHARTAAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

67 §

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

| | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------|
| Esitys | Seurakuntaneuvosto toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden. |
| Päätös | Esityksen mukaan. |

68 §

PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Seurakuntaneuvoston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjan tarkistajaa.

| | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esitys | Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjantarkistajiksi Riitta-Liisa Lehtosen ja Janne Ason. |
| Päätös | Esityksen mukaan. |

69 §

ESITYSLISTAN HYVÄKSYMINEN



14.8.2019

Esitys Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityksen mukaan.

70 §

TIEKIRKKOASIAT

Esitys Sinikka Tuomarila esittelee kesän 2019 Tiekirkon kuulumiset ja toiveet. Välitetään tiedoksi eteenpäin viestinnästä vastaavalle työntekijöille.
Liite 1/ 70 §.

Käsittely Kirsi Huoponen esitteli Tiekirkon kuulumiset ja kehittämissuhteet.
Päätös Merkitään esitellyt asiat liitteeksi ja lähetetään tiedoksi (Liite 1/ 70 §).

Tiedoksi Piikkiön seurakunnan työntekijät sähköisesti. Tiedoksiannon mukaan liitetään liite 1/ 70 §.

Valmistelua: Ei muutoksenhakuoikeutta.

71 §

SEURAKUNNAN STRATEGIAN LINJAUKSET

Esitys Seurakuntaneuvosto käy läpi aiempien strategiatyöskentelyjen tuoksia (Liite 1/ 71 §) ja evästä lopullisen strategian valmistamista.

Päätös Pidetään 2.10 seurakuntaneuvoston seminaari, jossa strategia laaditaan tiivistettyyn muotoon.

Valmistelua: Ei muutoksenhakuoikeutta.

72 §

PIIKKIÖN SEURAKUNNAN TOIMINTASUUNNITELMA 2020 JA KAUSITAVOITTEET 2021-2022

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020



14.8.2019

| | |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Toiminta-ajatus | Toimia avoimena ja osallistavasti kristillisenä, ihmisiä kokoavana ja auttavana sekä lähimmäis- ja ympäristövastuuta kantavana seurakuntana Piikkiössä. |
| Vastuuhenkilö | Kirkkoherra Merja Hermonen |
| Resurssit: | Seurakunnan työntekijät ja tilat, yhteistyö yhtymässä. |
| Henkilöstön ja/tai toimipisteiden muutostarpeet | Ei suuria muutoksia. Nykyisessä laajuudessaan diakoniassa, nuorisotyössä ja perhetyössä on toistuvaa tarvetta määräaikaisen lisätyövoiman käytölle sekä vapaaehtoisen toiminnan tukemiseksi. Kanttorin loma- ja viikkovapaapäivien sijaistamisen tarve jatkuu. |
| Merkittävimmät yhteistyötahot | Muut yhtymän seurakunnat ja yksiköt, luottamushenkilöt, paikalliset ja alueelliset seurakunnat, yhdistykset ja vapaaehtoiset. Nuorisotyön verkostot. |
| Tavoitteet | Seurakuntalaisten osallistuminen monimuotoistuu, yhteisen toiminnan kohderyhmät laajenevat. |
| Keinot | <ol style="list-style-type: none">1. Uusia osallistavia toimintoja työtapoja otetaan käyttöön.2. Luodaan uutta, erityisesti nuorten aikuisten yhteistä toimintakulttuuria (yhdessä suunnittelua ja jaettuja toteutuksia).3. Mahdollistetaan monipuolinen musiikkiosallistuminen; uudet urut ajetaan sisään musiikillisin sarjatapahtumin.4. Viestitään suoraan ja monipuolisesti (täsmämainontaa, kuvaa) ja käytetään hyväksi yleisiä julkaisukanavia (facebook, instagram, Menomonopala, itse tehdyt puffit).5. Kaikissa toimintamuodoissa kehitetään rohkeasti lämminhenkistä ja siunattua Piikkiö-kerrontaa (brändit).6. Pääasiallisesti kaikissa toimintamuodoissa kerätään suoraa osallistujapalautetta, jota käytetään toimintojen tulevaan kehittämiseen. |
| Mittarit | <ol style="list-style-type: none">1. Syntyy ja pysyy yllä toimivia, erilaisia ihmisiä osallistavia ja yhteen tuovia ja tavallista hyvää elämän arkea rakentavia ja tukevia työtapoja.2. Nuorten aikuisten osallistuminen ja omaehtoinen toiminta seurakunnan |



14.8.2019

toiminnassa aktivoituu.

3. Uusia tekijä- ja osallistujaprofiileja tilaisuuksiin syntyy.

| | |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ympäristötavoite: | Lähiympäristömyönteisyys kasvaa. Piikkiön seurakunnan arkitoiminnassa hiilijalanjälki pienenee. Ympäristökasvatus monimuotoistetaan koskemaan kaikkia, aikuisia ja nuoria. Rakennetaan Hiljaisuudenpolku ja linkitetään se luonnossa liikkumisen verkostoihin (Nomadi, pyöräreitit, pyhiinvaellukset). |
| Keinot | |
| Mittari | |
| Vuoden 2020 avaintavoitteet | Nuorten aikuisten osallisuus. Uusien urkujen osallistava käyttö. Hiljaisuuden polku (QR-koodattu) saadaan rakennettua Piikkiön pappilastakirkkoon -alueelle. |
| Vuoden 2021-2022 avaintavoitteet | Lasten ja nuorten osallisuuden konkreettinen edelleen kehittäminen. |

Päätös Esityksen mukaan

Lapsivaikutukset

Tiedoksi: Y-asemalle Talous-kansioon, Talousarvioon liitettäviin Toimintasuunnitelmiin/ seurakunnat; seurakunnan toiminnalliset työntekijät sähköisesti. Toimintasuunnitelma voi tarkentua ennen yhtymän talousarvion 2. käsittelyä.



14.8.2019

73 §

SEURAKUNTIEN TIEDOTUS- JA VIESTINTÄMÄÄRÄRAHAN KÄYTTÄMINEN, PIIKKIÖN SEURAKUNTA

YKN on myöntänyt seurakunnille erillisen viestintämäärärahan. Piikkiön osalta määrärahan suuruus on 10 000 euroa.

Monet seurakunnat ovat käyttäneet määrärahan seurakuntasihteerityövoiman riittävään palkkaamiseen. Piikkiön seurakunta on myös toivonut mahdollisuutta päättää vapaasti oman seurakuntasihteerimäärärahan saamisesta ja sen käytöstä. Piikkiön seurakuntaneuvosto on käsitellyt tähän liittyen seurakuntasihteeriasiaa kokouksessaan 3/2019 (10.4.2019). Seurakuntasihteerityövoiman omaan seurakuntaan osoittaminen ei kuitenkaan saa eikä sen tarvitse tulla nykyistä kalliimmaksi. Pääasia, että ko. palvelu on Piikkiön seurakunnan käytössä silloin ja siellä, missä seurakunta itse sitä eniten suunnitelmallisesti tarvitsee.

Kirkkoherrojen kokous on tehnyt yhteiselle kirkkoneuvostolle aloitteen erillisestä yhtymän rahoista maksettavasta määrarahasta, jolla taattaisiin kaikkiin seurakuntiin riittävä seurakuntasihteerityövoima. Yhteisessä kirkkoneuvostossa tehtävää seurakuntasihteerien palkkauspäätöstä evästettiin tehtäväksi erillisenä yhteisistä määrärahoista ja lopettamalla täyttämättä olevia virkoja yhtymäorganisaatiossa muualta. Piikkiön seurakunta pitää tätä linjausta viisaana. Tämä mahdollistaa aidosti erillisen päätöksen viestintämäärärahan käytöstä.

Seurakunnan viestintämäärärahan tarpeesta Piikkiön seurakunta toteaa, että seurakunnassa perusviestintään kuuluu hyvin huomattava osuus käytössä olevista toimintamäärärahoista. Viestintä on aina ollut kirkon perustoimintaa. Sen muodot ovat kuitenkin muuttuneet.

Piikkiön on aluetta, jonka koko alueelle yhtymän muu yhteinen printtaviestintä ei, ikävä kyllä, jakamisteknisistä syistä ole koskaan kunnolla ulottunut. Tavoitταakseen kaikki, seurakunnallisen viestinnän on oltava *monikanavaista*. Piikkiössä olemme toimineet mahdolini-



14.8.2019

suuksien mukaan mm. hajautetun suoramainonnan keinoin. Erillisviestintää varten olemme päätyneet mm. hakemaan tapahtumiimme myös seurakuntien ja kirkon ulkopuolista rahoitusta.

Piikkiössä tavoitettava viestintä vaatii monimuotoisiin henkilökohtaisiin kontakteihin asti ulottuvaa, viestinnän tehtäviin sopivaa, kehittämisvalmista ja moniosaavaa henkilö- ja toimintamääräraharesurssia.

Esitys Esitämme Piikkiön seurakunnalle varattua viestintämäärärahaa osaikaisen viestintäkanavia monipuolisesti kehittävän osaikaisen viestintätyöntekijän palkkaamiseen.

Palkkaus: 402/80 vaativuusryhmän mukainen. Työaika ja palkka olisivat noin 15 %:n viikkotyöajan mukaiset.

Päätös Esityksen mukaan.

Lapsivaikutukset

Henkilöresurssilla pystytään lisäämään viestintää mm. kehittämällä yhteistä suoraviestintää oppilaitoksissa sekä sähköistä viestintää erilaisen suoramainonnan kautta.

Valmistelua: Ei muutoksenhakuoikeutta.

Tiedoksi Taloustoimisto: jaana.horkko@evl.fi, palkkatoimisto; turku.palkat@evl.fi; viestintäpappi seurakuntapastori mikko.nieminen@evl.fi .



14.8.2019

74 §

SEURAKUNNAN JOHTAMISEN ARVIOINTIKRITEERIT

Suomen evankelis-luterilaisessa kirkossa ja sen seurakunnissa ajetaan sisään uusia johtamisjärjestelmiä. Johtaminen liitetään entistä vahvemmin seurakuntien tarpeisiin ja strategiseen suunnitteluun. Johtamiseen liittyvät jatkossa johtavien viranhaltijoiden, myös kirkkoherrojen arvioinnit. Arviointeja käytetään jatkossa avuksi myös johtavien viranhaltijoiden palkkojen arvioinnissa.

Piikkiön seurakuntaneuvosto on kokoontunut kahdessa kokouksessaan 4/2019 ja 5/2019 alustavasti työstämään seurakunnan johtamisen arviointiperusteita.

Esitys Keskustellaan yhdessä Piikkiön seurakunnan johtamisen seurakuntakohtaisista kriteereistä ja valmistaudutaan seurakuntayhtymässä käytävään tavoitekeskusteluun, jonka Piikkiön seurakunnan puolesta käy 12.6. valittu ryhmä yhdessä kirkkoherran kanssa.

Päätös Esityksen mukaan.

Valmistelua: Ei muutoksenhakuoikeutta.

75 §

ILMOITUSASIAT

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

-1/2019: Määräaikainen nuorisotyöntekijä rippikouluun 30.5.-14.6.2019, S. Heino.

-2/2019 Työntekijöiden lomat 1.5.-30.9.2019.

-3/2019 Virkavapaa 30.4.-1.5., KE.

-4/2019 Määräaikainen viranhaltija diakoniatyöhön 24.6.-7.9.2019 E. Lehti.

-5/2019 Työntekijöiden lomat 31.12.2019 (nähtävänä kokouksessa). Kirkkoherran ja papiston lomalista menee vielä erikseen hyväksyttäväksi tuomiokapituliin.



14.8.2019

Esitys Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös Esityksen mukaan

76 §

MUUTOKSEN HAKU

Tiedot liitetään tarkastettuun pöytäkirjaan.

77 §

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 19.15.

Merja Hermonen
puheenjohtaja

Antti Ijäs
sihteeri

Pöytäkirjantarkistajat

Riitta-Liisa Lehtonen

Janne Aso